

**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AFFERENTE L'UNITÀ INNOVAZIONE SISTEMA ALIMENTARE, RIENTRANTE
NELL'AREA FOOD POLICY DELLA DIREZIONE EDUCAZIONE**

IL DIRETTORE DI DIREZIONE

Visti

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale del 31/03/2025 P.G. 0178508, con il quale al dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Educazione;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, con le quali sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (*oggi Elevate Qualificazioni*);
- le determinazioni del Direttore Generale n. 3719 dell'11 maggio 2022 e n. 4003 del 19 maggio 2022, con le quali è stato adottato, con decorrenza dal 16 giugno 2022, il nuovo Sistema delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (*oggi Elevate Qualificazioni*), e i successivi provvedimenti del Direttore Generale di aggiornamento - adottati in coerenza con le ulteriori revisioni organizzative medio tempore intervenute - con cui, in particolare, è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 987 del 31/10/2025 con la quale sono stati aggiornati, tra gli altri, l'organigramma della Direzione Educazione e di alcune Aree in cui la Direzione Educazione si articola; contestualmente è stato aggiornato

il Sistema delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (oggi Elevate Qualificazioni) del Comune di Milano.

- Sentito il Direttore di Area;

Premesso che

- tra le posizioni di responsabilità sub dirigenziale istituite nell'ambito della Direzione Educazione, vi è quella relativa all'Unità Innovazione Sistema Alimentare, rientrante nell'Area Food Policy. Detta posizione di responsabilità è pesata nella fascia 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*;

L'incarico di Elevata Qualificazione richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3.2 ultimo comma della richiamata disciplina, *“Per specifiche esigenze organizzativo gestionali, il/i Direttore/i può/possono procedere alla individuazione diretta dell'incaricato, fornendo, nell'atto di conferimento, adeguata motivazione, anche nel caso di conferma del soggetto da incaricare”*;

Ritenuto, ricorrendone i presupposti, di procedere per la copertura della Elevata Qualificazione afferente l'Unità Innovazione sistema alimentare, rientrante nell'Area Food Policy della Direzione Educazione, mediante individuazione diretta dell'incaricato in quanto *presidia e coordina progetti / interventi strategici di mandato, gestiti nell'ambito dell'Unità/Ufficio a cui è preposta l'Elevata Qualificazione di cui al presente incarico. Al fine di garantire la puntuale e completa definizione dei citati progetti / interventi nelle tempistiche ipotizzate, si ritiene necessario dare continuità all'attività fin qui svolta;*

Considerato che

- alla Elevata Qualificazione afferente all'Unità Innovazione Sistema Alimentare sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

- Monitoraggio e coordinamento del protocollo per lo sviluppo della Food Policy, in sinergia con Fondazione Cariplo
- Promozione delle azioni di coinvolgimento degli stakeholders pubblici e privati nell'attuazione della Food Policy
- Monitoraggio e coordinamento dei progetti attuativi della Food Policy di Milano
- Monitoraggio, per le parti di competenza, del progetto Foody 2025 per il nuovo Mercato Ortofrutticolo, in sinergia con la Direzione Bilancio e Partecipate
- Rapporti con le società pubbliche del Comune di Milano per sviluppare azioni attuative della Food Policy
- Definizione dei contenuti e organizzazione degli eventi di presentazione delle azioni di Food Policy (comunità di pratica, focus group, workshop, incontri) tesi al coinvolgimento degli stakeholder
- Organizzazione a Milano di eventi connessi alla Food Policy di rilievo per la città, in collaborazione con Fondazione Cariplo e i partner già coinvolti nelle azioni di Food Policy
- Gestione delle attività di comunicazione in sinergia con le relative strutture dei partner e con l'Area Comunicazione della Direzione Generale – Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco
- Gestione dei processi di promozione del coinvolgimento delle aziende interessate a sviluppare processi di CSR verso le politiche del Comune di Milano in sinergia con l'Ambito e con le Direzioni competenti
- Gestione delle attività trasversali finalizzate all'efficace ed efficiente funzionamento dell'Area e delle Unità/Uffici in cui si articola, in collaborazione con i responsabili delle strutture organizzative a supporto del Direttore d'Area
- Progettazione e implementazione delle attività di project management
- Progettazione e sperimentazione educativa di interventi di educazione alimentare e sostenibilità, co-progettati con istituti scolastici, Milano Ristorazione e partner scientifici, finalizzati a promuovere l'apprendimento esperienziale e la consapevolezza alimentare



- Attuazione e valutazione d'impatto delle sperimentazioni pilota su menù, comportamenti alimentari e modelli di refezione educativa, con monitoraggio dei risultati e analisi degli effetti su salute, ambiente, partecipazione scolastica e, più in generale, sugli impatti delle azioni di Food Policy sul sistema alimentare cittadino
- Scalabilità e governance interistituzionale delle innovazioni educative attraverso il coordinamento tra Istituti Scolastici, Commissioni Mensa, ATS, Università, società partecipate e Uffici comunali per l'integrazione sistemica delle pratiche nel sistema alimentare cittadino
- Traduzione locale delle innovazioni globali acquisite tramite il MUFPP e le reti internazionali (FAO, WFP, School Meals Coalition, C40, EAT-Lancet Commission), con adattamento al contesto milanese e definizione di linee guida, protocolli e standard operativi in materia di educazione alimentare e refezione scolastica
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

- il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, l'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza
- La collaborazione con il Direttore Generale, il Vicedirettore Generale in ordine alla realizzazione di progetti e programmi intersettoriali

Rilevato, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Paola Agnes è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione afferente all'Unità Innovazione Sistema Alimentare in considerazione dell'apprezzabile attività sin qui condotta, proprio nello svolgimento delle funzioni afferenti l'Elevata Qualificazione di che trattasi.

- Gli ambiti disciplinari a cui è preposta l'Elevata Qualificazione presuppongono una specifica competenza acquisibile prioritariamente attraverso la conoscenza consolidata di modalità operative e procedurali tutte interne all'Area Food Policy.

Ritenuto pertanto, in relazione agli elementi sopra descritti, che:

- le capacità ed esperienze professionali, nonché i requisiti culturali e attitudinali dimostrati dalla dipendente Paola Agnes sono tali da assicurare la piena assunzione delle responsabilità e delle funzioni ascritte alla posizione in oggetto, in relazione anche ai contenuti e alla natura dei programmi da realizzare;
- la stessa è idonea ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Unità Sistema Innovazione Alimentare, fatti salvi gli esiti positivi dei controlli effettuati sui requisiti generali di partecipazione alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di EQ;

Dato atto che la candidata sopra menzionata risulta in servizio

ATTRIBUISCE

alla dipendente Paola Agnes cod.ana. 11022800 – con profilo professionale Funzionario dei Servizi Informativi Area dei Funzionari ed EQ - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente l'Unità Innovazione Sistema Alimentare rientrante nell'Area Food Policy della Direzione Educazione;

DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- Monitoraggio e coordinamento del protocollo per lo sviluppo della Food Policy, in sinergia con Fondazione Cariplo
- Promozione delle azioni di coinvolgimento degli stakeholders pubblici e privati nell'attuazione della Food Policy
- Monitoraggio e coordinamento dei progetti attuativi della Food Policy di Milano
- Monitoraggio, per le parti di competenza, del progetto Foody 2025 per il nuovo Mercato Ortofrutticolo, in sinergia con la Direzione Bilancio e Partecipate
- Rapporti con le società pubbliche del Comune di Milano per sviluppare azioni attuative della Food Policy
- Definizione dei contenuti e organizzazione degli eventi di presentazione delle azioni di Food Policy (comunità di pratica, focus group, workshop, incontri) tesi al coinvolgimento degli stakeholder



- Organizzazione a Milano di eventi connessi alla Food Policy di rilievo per la città, in collaborazione con Fondazione Cariplo e i partner già coinvolti nelle azioni di Food Policy
- Gestione delle attività di comunicazione in sinergia con le relative strutture dei partner e con l'Area Comunicazione della Direzione Generale – Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco
- Gestione dei processi di promozione del coinvolgimento delle aziende interessate a sviluppare processi di CSR verso le politiche del Comune di Milano in sinergia con l'Ambito e con le Direzioni competenti
- Gestione delle attività trasversali finalizzate all'efficace ed efficiente funzionamento dell'Area e delle Unità/Uffici in cui si articola, in collaborazione con i responsabili delle strutture organizzative a supporto del Direttore d'Area
- Progettazione e implementazione delle attività di project management
- Progettazione e sperimentazione educativa di interventi di educazione alimentare e sostenibilità, co-progettati con istituti scolastici, Milano Ristorazione e partner scientifici, finalizzati a promuovere l'apprendimento esperienziale e la consapevolezza alimentare
- Attuazione e valutazione d'impatto delle sperimentazioni pilota su menù, comportamenti alimentari e modelli di refezione educativa, con monitoraggio dei risultati e analisi degli effetti su salute, ambiente, partecipazione scolastica e, più in generale, sugli impatti delle azioni di Food Policy sul sistema alimentare cittadino
- Scalabilità e governance interistituzionale delle innovazioni educative attraverso il coordinamento tra Istituti Scolastici, Commissioni Mensa, ATS, Università, società partecipate e Uffici comunali per l'integrazione sistemica delle pratiche nel sistema alimentare cittadino
- Traduzione locale delle innovazioni globali acquisite tramite il MUFPP e le reti internazionali (FAO, WFP, School Meals Coalition, C40, EAT-Lancet Commission), con adattamento al contesto milanese e definizione di linee guida, protocolli e standard operativi in materia di educazione alimentare e refezione scolastica
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza



- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza
- La collaborazione con il Direttore Generale, il Vicedirettore Generale in ordine alla realizzazione di progetti e programmi intersettoriali

3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Paola Agnes delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;
4. il presente incarico ha decorrenza 1/11/2025 e, per le motivazioni illustrate in premessa, per la durata di **due anni**, salvo revoca anticipata in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, assicurando all'interessato la partecipazione alla procedura di revoca;
5. all'incaricata è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano*) (oggi *Elevate Qualificazioni*), per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. alla dipendente interessata;
2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.

Milano, 03/11/2025

Sottoscritta digitalmente da

Il Direttore di Direzione



BEATRICE ARCARI
Comune di Milano
Direttore
04.11.2025 10:16:41
GMT+01:00

Il Direttore di Area



Andrea Magarini
Comune di Milano
Direttore
04.11.2025 18:07:28 GMT+02:00